

# KIBRIS SAĞLIK ve TOPLUM BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLANI (2019-2023)

## KURUMSAL TEMELLER

### MİSYON

Kıbrıs Sağlık ve Toplum Bilimleri Üniversitesi'nin misyonu, ulusal ve uluslararası nitelikleri tanıyan, farklılıkları algılayan ve saygı duyan, çözüm odaklı bakış açısı gelişmiş, yenilikçi fikirler üretebilen, eleştirel aklı benimsemiş, entelektüel kimlik taşıyan, donanımlı ve çok yönlü bireyler yetiştirmektir. Üniversite bireylerinin temel ilkesinde öncelikle sağlık ve toplum alanlarında yaratıcı gelişimlere öncü rol üstlenmek ve diğer alanlarla toplum yararına çalışmalar yürütmektir.

### VİZYON

Teknolojiyi zamanına uygun kullanarak, çok disiplinli çalışmanın yanı sıra araştırmalarda uygulama ve teorik eğitimi dengeleyecek şekilde, mesleki eğitimi, kültür-sanat ve kişisel gelişim faaliyetlerini destekleyen, bunu gerçekleştirirken de insan odaklı olmayı ön plana çıkaran bir merkez olmak.

### DEĞERLER

Dünya yükseköğretim kurumları ile **belirli alanlarda** rekabet edebilme;

- Bilimsellik
- Etik Değerlere Bağlılık
- Mükemmellik
- Evrensellik
- Doğruluk
- Güvenirlilik
- Paylaşıcılık
- Özgür Düşünce
- Hesap Verebilirlik
- Katılımcılık
- Şeffaflık
- Liyakat
- Sosyal Sorumluluk
- Yenilikçilik

## KURUMSAL ANALİZ ÇEVRE ANALİZİ

### Gelişmiş Yönler:

Üniversitemizin Konumu (Güzelyurt Şehir Merkezinde Olmamız)  
Bölgedeki KYK Yurtlarına Komşu Oluşumuz  
Bölgenin Sağlık Sektörüne Verilecek Katkı  
Güçlü Fiziki Altyapımız Ve Yeni Binamız  
Yabancı Dil  
Uygulamalı Eğitim  
Genç ve Dinamik Akademik Kadromuz

### **Gelişmeye Açık Yönler:**

Bürokratik ve İdari Yapılanmanın Kurumsallaşma ve Sistem Kurma Sürecine Devam Ediyor Olması  
Üniversitenin Dış Paydaşlar Üzerindeki Algısı  
Çalışan Memnuniyetinin Arttırılması  
Bilimsel Yayın Sayısı  
İdari Personelin Verimini Arttırabilecek Teşvik Sistemi  
Uluslararası İşbirliklerimiz

### **Fırsatlar:**

Sağlık Sektörüne Yönelik Uygulamalı Eğitim  
Bölgemizdeki Yaşlanan Nüfus Sorununun Çözümüne Katkıda Bulunuyor Olmak  
Uluslararası Öğrenciler Arasında Kıbrıs'taki Yükseköğretim Kurumlarının Bilinirliğinin Artıyor Olması

### **Tehditler**

Yükseköğretim Sektörüne Her Yıl Yeni Üniversitelerin Ekleniyor Olması  
Nitelikli Öğretim Elemanı ve Teknik Personel Bulunmasındaki Güçlük  
Adada Yaşanan Toplu Taşıma Sorunu  
Eğitim Öğretim İçin Gerekli Materyallerin ve Demirbaşın Temininde Yaşanan Bürokratik Sıkıntılar

## **İÇ ANALİZ**

### **Gelişmiş Yönler**

Eğitim Öğretimde Sürekli Gelişim  
Teknolojik Altyapımızın İyi Olması  
Çok Disiplinli ve Disiplinliler Arası Eğitim Anlayışımızın Olması  
Uygulamalı Eğitim

### **Gelişime Açık Yönler**

Kurum Kültürünün Oluşturulması ve Yerleştirilmesi  
Öğrencilerin Küresel Yurtdışı Deneyimlerinin Güçlendirilmesi  
Çalışanlara Yönelik Hizmet içi Eğitimlerin Yaygınlaştırılması  
Lisansüstü Programların Açılması  
Dijitalleşme ve E-Hizmetlerin Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılması  
Kurumsal Aidiyet Duygusunun Yerleştirilmesi

## **KURUMSAL PLAN**

### **STRATEJİK AMAÇ /HEDEFLER**

#### **Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim**

Ulusal ve evrensel değerleri bir arada bağdaştırabilen, eleştirel düşünce kazanmış yaratıcılık, girişimcilik ruhu kazanmış ve değişime açık mezunlar yetiştirmek.

- Hedef 1.1. Mesleki Anlamda Tam Donanımlı Mezunlar Yetiştirmek  
Hedef 1.2. Disiplinlerarası Eğitim  
Hedef 1.3. Uluslararası Değişim Programlarının Sayısının Arttırılması  
Hedef 1.4. Eğitim Altyapısını Geliştirmek

|   |   | <b>GÖSTERGE</b> |
|---|---|-----------------|
|   |   | <b>2018</b>     |
| 1 | Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı   |                 |
| 2 | Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı   |                 |
| 3 | Hazırlık Öğrencilerinin Yeterlilik Sınavı Başarı Oranı  |                 |
| 4 | Kulüp Etkinliklerinde Katılan Öğrenci Sayısı/Toplam Öğrenci Sayısı                                    |                 |
| 5 | Lisans Programlarından ÇAP & Yandal Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı |                 |
| 6 | Öğrenci Başına Derslik Alanı  |                 |
| 7 | Öğrenci Başına Kültürel Etkinlik Sayısı   |                 |
| 8 | Kütüphanenin Basılı ve Elektronik Kitap Sayısı  |                 |
| 9 | Öğrenci Memnuniyet Oranı  |                 |

### Stratejik Amaç 2: Araştırma-Geliştirme

Üniversitenin araştırma yapısının kurumsallaştırılması, güçlendirilmesi ve nitelikli etkili araştırma faaliyetlerinin yaygınlaştırılması.

Hedef 2.1. Yayın Sayısının Arttırılması

Hedef 2.2. Yayın Teşviklerinin Arttırılması

Hedef 2.3. Teknolojik Altyapının Geliştirilmesi

Hedef 2.4. Proje ve Fon Yaratma Kültürünün Yaygınlaştırılması

| GÖSTERGE |   |      |
|----------|---|------|
|          |   | 2018 |
| 1        | Toplam Araştırma Proje Sayısı/ Toplam Öğrenci Sayısı                            |      |
| 2        | Öğretim Üyesi Başına Düşen Tam Metin Yayın Sayısı (SSCI, AHCI Ve SCHI-Expanded) |      |
| 3        | Yayın Teşvik Ödül Sayısı  |      |
| 4        | Yayın Başına Atıf Sayısı  |      |
| 5        | Disiplinler Arası Araştırma Sayısı  |      |

### Stratejik Amaç 3: Toplumsal Katkı

K.K.T.C.'nin temel sorunlarına çözüm üretebilecek faaliyetlerin sürekliliği.

Hedef 3.1. Toplumsal Sorunlara Farkındalık Yaratıp Çözüm Üretmek

Hedef 3.2. Toplum Sağlığı Konularında Yerel Yönetimler ile İşbirliği Yapmak

Hedef 3.3. Öğrencilerin Sosyal Sorumluluk Projelerine Katılımını Arttırmak

| GÖSTERGE |   |      |
|----------|---|------|
|          |   | 2018 |
| 1        | Kamu, Özel Sektör ve Sivil Toplum Kuruluşları İle Yapılan Etkinlik Sayısı |      |
| 2        | Topluma Yönelik Etkinlik Sayısı   |      |
| 3        | Sürekli Eğitim Merkezi Tarafından Yapılan Etkinlik Sayısı                 |      |
| 4        | Liselilere Yönelik Mesleki Bilgilendirme Toplantı Sayısı                  |      |
| 5        | Polikliniklerde Muayene ve Tedavi Edilen Hasta Sayısı                     |      |
| 6        | Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Yönelik Etkinlik Sayısı                     |      |

### Stratejik Amaç 4: Uluslararasılaşma

K.K.T.C.'nin uluslararası öğrenci çekme konusundaki gücünü geliştirecek düzenlemeleri yapmak, dünya yükseköğretim sistemine entegre bir üniversite olmak ve bunu sürdürülebilir kılmak.

Hedef 4.1. Uluslararası Öğrenci Oranını Arttırmak

Hedef 4.2. Uluslararası Öğretim Elemanı Sayısının Arttırılması

Hedef 4.3. Çift Diploma- Ortak Diploma-Değişim Programları Sayılarının Arttırılması

Hedef 4.4. Avrupa Birliği ve Diğer Ülkeler ile Yapılan Ortak Projelerin Sayısını Arttırmak

| GÖSTERGE |  |      |
|----------|--|------|
|          |  | 2018 |
| 1        | KSTU'da Düzenlenen Uluslararası Konferans, Toplantı ve Sempozyum Sayısı        |      |
| 2        | K.K.T.C. Dışındaki Üniversiteler ile Yapılan Anlaşma Sayısı                    |      |
| 3        | Uluslararası Programlara Katılan Öğrenci-Öğretim Elemanı-İdari Personel Sayısı |      |
| 4        | Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı                         |      |

|   |   |  |
|---|---|--|
| 5 | Türkçe Hazırlık Programına Katılan Öğrenci Sayısı |  |
| 6 | Uluslararası Proje Alan Öğretim Elemanı Sayısı    |  |

#### **Stratejik Amaç 5: Yönetim Sistemi**

Şeffaf, hesap verebilir, insan odaklı ve kalite sistemini benimsemiş yönetim anlayışının yerleştirilmesi.

Hedef 5.1. Nitelik ve Nicelik Bakımından Stratejik Hedeflere Ulaşıp Ulaşılmadığının Kontrolü

Hedef 5.2. Kalite ve Akreditasyonun Kültürünün Üniversitenin Her Biriminde Yaygınlaştırılması

Hedef 5.3. Çalışanların Kalite Konusunda Bilinçlendirilmesi

Hedef 5.4. Çalışanların Mesleki ve Kültürel Gelişiminin Sağlanması

| <b>GÖSTERGE</b> |  |             |
|-----------------|--|-------------|
|                 |  | <b>2018</b> |
| 1               | Akademik Personel Memnuniyeti %                                |             |
| 2               | İdari Personel Memnuniyeti %                                   |             |
| 3               | Kurum İçi Düzenlenen Mesleki Eğitim Sayısı                     |             |
| 4               | Kurum Dışı Eğitime Katılan (Akademik ve İdari) Personel Sayısı |             |
| 5               | Dış Paydaşlar ile Düzenlenen Etkinlik Sayısı                   |             |
| 6               | Akademik ve İdari Personel İle Düzenlenen Toplantı Sayısı      |             |